



2011. évi adótörvények

Kedves Olvasók!

Jelen sorozatunkkal szeretnénk a jövőben munkájukat, döntéseik előkészítését segíteni. Terveink szerint havonta az aktualitások megjelentetése mellett az önök által feltett legjellemzőbb kérdésekre is választ adunk a lapon keresztül, tovább támogatva ezzel is vállalkozásuk sikerességét!

Mint azt bizonyára tudják, az Országgyűlés november 16-án elfogadta a 2011. évi adótörvényeket. Most ebből szeretnénk az önöket is érintő változásokat bemutatni. A legtöbb változás a személyi jövedelemadót érinti, így cikkünket ezen törvény változásainak bemutatásával kezdjük.

Személyi jövedelemadó

A változások a legtöbb adózó számára kedvezőek. A 16%-os egykulcsos személyi jövedelemadó bevezetése az esetek többségében a nettó jövedelmek emelkedését is jelenti.

A „szuperbruttósítás” 2011–2012 években még megmarad. 2011-ben a jelenlegi mértékkel. 27%-kal kell megemelni az összevont adóalapot, 2012-ben pedig a jelenlegi 50%-ával, azaz 13,5%-kal. 2013-tól pedig az adóalap-kiegészítés teljes mértékben megszűnik, azaz az adó alapja a bruttó jövedelem lesz.

A gyermeket nevelő családoknak a családi kedvezmény igénybevételének lehetősége miatt még ennél is több nettó jövedelem kerül kifizetésre. A törvény rendelkezéseinek megfelelően egy vagy két eltartott esetén havi 10 000 forint/eltartott adóalap, három vagy annál több eltartott esetén 33 000 forint adócsökkenés gyermekenként. Magzatot a várandósság 91. napjától figyelembe lehet venni. Fontos, hogy a családi kedvezmény igénybevételéhez kapcsolódó jövedelemkorlátot eltörölték és a házastársak, élettársak egymás közt a kedvezményt megoszthatják.

Megmarad az adójóváírás is. Mértéke 2011-ben havi maximum 12 100 forint, amit 2 750 000 forintig lehet teljes egészében, 3 960 000 forintig csökkenő mértékben érvényesíteni.

Az adóbevallás egyszerűsítését célozva új szabályozás kerül bevezetésre az adónyilatkozatra vonatkozóan. A munkáltatói önadózás útján történő adómegállapítás mellett a magánszemély három esetben adónyilatkozat útján is teljesítheti kötelezettségét.

A természetbeni juttatás kategória megszűnik, helyette két új kategória lesz:

„egyes meghatározott juttatások”, melyeknél a juttatás értékének 119%-ára vetítve kell megállapítani a 16% személyi jövedelemadót, illetve 27% EHO-t. Ezzel a törvényalkotó azon célja érvényesül, miszerint 100 egységre vetített nettó bérjövedelem adóterhelésével a adóterhei megegyeznek. Jellemzően ilyen juttatások:

- hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés,
- csekély értékű ajándék,
- telefonszolgáltatás magáncélú használata,
- üzleti ajándéknak nem minősülő reklám célú vagy egyéb ajándék,
- kedvezményesen adózó „béren kívüli juttatás” értékhatárát meghaladó juttatások,
- béren kívüli juttatások, melyeknél a juttatás értékének 119%-ára vetítve kell megállapítani a 16% személyi jövedelemadót. Ezen juttatásoknál a munkáltató kedvezménye a járulékkerhekre terjed ki. Ezek:
- üdülési csekk a minimálbér erejéig,
- hideg és meleg étkeztetés havi 18 000 forintig,
- ingyenes vagy kedvezményesen biztosított internethasználat, havi maximum 5000 forintig,
- iskolakezdési támogatás gyermekenként a minimálbér 30%-áig,
- a helyi utazásra szolgáló bérlet,
- munkáltatói hozzájárulás a magánszemély javára önkéntes kölcsönös egészségpénztárba, nyugdíjpénztárba meghatározott értékhatárig,
- Széchenyi Pihenő Kártya, 300 000 forintig,
- iskolarendszerű képzés költsége – a minimálbér két és félszereséig.

A tőkejövedelmek esetében nem kell „szuperbruttósítani”, az adó alapja a jövedelemmel megegyezik, így általában

Példa a 2011. évi jövedelmek adójára

	Magánszemély 1	Magánszemély 2	Magánszemély 3
1. Éves bruttó kereset	1 920 000 Ft	3 000 000 Ft	4 000 000 Ft
2. Adóalap-kiegészítés (1.x27%)	518 400 Ft	810 000 Ft	1 080 000 Ft
3. Összevont adóalap	2 438 400 Ft	3 810 000 Ft	5 080 000 Ft
4. Eltartottak száma	1 fő	2 fő	3 fő
5. Kedvezményezett eltartott	1 fő	2 fő	2 fő
6. Családi kedvezmény	62 500 Ft x12 hónap = 750 000 Ft	62 500 Ft x12 hónap x2 eltartott = 1 500 000 Ft	206 250 Ft x12 hónap x2 eltartott = 4 950 000 Ft
7. Tényleges adóalap (3-6.)	1 688 400 Ft	2 310 000 Ft	130 000 Ft
8. Számított adó (7. x16%)	270 144 Ft	369 600 Ft	20 800 Ft
9. Adójóváírás	12 100 Ft x12 hónap = 145 200 Ft	12 100 Ft x12 hónap - (3 810 000-2 750 000) x12% = 18 000 Ft	0 Ft
10. Összevont adóalap adója (8-9.)	124 944 Ft	351 600 Ft	20 800 Ft



Példa az egyes meghatározott juttatások terheire

Juttatás értéke	Adóalap 1,19%	Szja 16%	EHO 27%	Adóterhelés összesen	Adóterhelés a juttatás értékének %-a
10 000 Ft	11 900 Ft	1904 Ft	3213 Ft	5117 Ft	51,2%

Példa a béren kívüli juttatások terheire

Juttatás értéke	Adóalap 1,19%	Szja 16%	Adóterhelés összesen	Adóterhelés a juttatás értékének %-a
18 000 Ft étkeztetés	21 420 Ft	3427 Ft	3427 Ft	19%
78 000 Ft üdülési csekk	92 820 Ft	14 851 Ft	14 851 Ft	19%

adócsökkenést eredményez. Kivétel ez alól a tőzsdei részvények osztaléka, ahol a jelenlegi 10%-ról 16%-ra változik az adóterhelés.

Az ingatlan-bérbeadással kapcsolatban nem lesz az adózási módok között választási lehetőség, a jövedelem az összevonandó jövedelmek közé tartozik 2011-ben. Új szabály, hogy magánszemély is számolhat el értékcsökkenési leírást a bérbeadással szemben, feltételek megléte esetén.

Megszűnik a tevékenységre jellemző kereset alkalmazásának kötelezettsége az egyéni és társas vállalkozók esetében, már 2010-re vonatkozóan is.

Társadalombiztosítás

2011. január 10-ét követő jövedelemkifizetések esetében a munkavállalók 10% nyugdíjbiztosítási járulékot fognak fizetni. A többi járulékkulcs nem változik.

Az egészségügyi szolgáltatási járulék mértéke emelkedik, havi 5100, napi 170 forint lesz.

Megszűnik a minimálbér kétszerese utáni járulékfizetési kötelezettség, a munkavállaló részére ténylegesen kifizetett jövedelem fogja a járulékok alapját képezni.

A költségvetés tervezete szerint 2011-ben a járulékplafon napi 21 000, évi 7 665 000 forint lesz. Nem kerül azonban bevezetésre a korábban tervezett munkáltatói járulékplafon.

Az a foglalkoztató, aki gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállalót foglalkoztat, járulékkedvezményben részesülhet. A kedvezmény legfeljebb 3 évig vehető igénybe és maximum a minimálbér kétszereséig 27% helyett 20% járulékfizetés terheli a munkáltatót. Feltétel, hogy ugyanazon pozícióra két munkavállalót alkalmazzon 20-20 órában.

Start Plusz és Start Extra kártya 2010. december 31-ig váltható ki a feltételek meg-

léte esetén, amely alapján a munkaadót legkésőbb 2013. december 31-ig illeti meg a járulékkedvezmény.

Rehabilitációs hozzájárulás esetében pontosságára került, hogy ki vehető figyelembe megváltozott munkaképességű munkavállalóként, és ezt a tényrt milyen iratokkal tudják igazolni.

Társasági adó

Már 2010. december 16-tól él az a szabályozás, hogy a feltöltési kötelezettség csak azon adózókat érinti, akiknek az éves árbevétele eléri a 100 millió forintot!

Következő lapszámunkban folytatjuk a változások bemutatását. Részletesen foglalkozunk a társasági adóval, az áfával, a helyi adókkal, a számvitelt és az illetéket érintő változásokkal.

PEITL ÉVA

ADÓTANÁCSADÓ, MÉRLEGKÉPES KÖNYVELŐ

Telepi környezetvédelem 2010./VI.

Az év utolsó negyedévi feladatai

A környezetvédelem mottója: a hangsúly a megelőzésen van.

Megelőzés:

A szakmai tudás (autószerelő, környezetvédelem és balesetvédelem) állandó fejlesztése mellett az átgondolt munkaszervezés, alkatrész- és eszközhasználat, a célszerű munkahely kialakítása nagyon fontos.

Az alkalmazott technológiáknál – autójavítás, a műszaki vizsgára felkészítés során – használatos veszélyes anyagok és veszélyes készítmények a lehető legkisebb környezetkárosítással járó tárolása, használata a Biztonsági Adatlap előírásai (R+S mondatok) technológiai, munkavédelmi, környezetvédelmi) szerint.

Az év vége, december:

- Az év értékelése, elemzése, naplók (környezetvédelmi, kárvédelmi, munkavédelmi stb.) vezetésének pótlása.
- Naplók folyamatos vezetése – veszélyeshulladék-szállítás beírása.
- Veszélyeshulladék-gyűjtő hely állapotvizsgálata, javítása, szükség szerint: kibetonozott padozat, kármentő perem, fe-

dél, kerítés, lakattal elzárható ajtó, fedéllel ellátott fémedények állapota, feliratok a szelektív gyűjtésnek megfelelően.

- Rendszeres – mindennapos környezetvédelmi feladatok a veszélyes anyagok és veszélyes készítmények előírásos tárolása, alkalmazásuknál az „R+S” mondatok figyelembevétele, betartása. A veszélyes hulladék műhelyi tárolás, napi eltávolítása a gyűjtőhelyre.

A telepszemlérlől röviden:

A szemlélt célszerű háromhavonta elvégezni, jegyzőkönyvet felvenni, a hiányosságokat pontokba szedve rögzíteni és a teendőket meghatározni határidők, felelősök megjelölésével.

A szemle összetett szemle kell legyen, környezetvédelmi, munkavédelmi, tűz- és vagyonvédelmi szempontok szerint.

Megszervezése a telepvezető feladata. A szemle során feltárt hiányosságokról intézkedni kell.

A szemle mindig az előző szemlén készült jegyzőkönyv átnézésével és az ott megjelölt intézkedések ellenőrzésével kezdődik.

A fentiekkel kapcsolatos kérdésekre szívesen ad felvilágosítást 17-19 óra között Markhót Péter a 06-1/3566-186-os telefonon.

MARKHÓT PÉTER

GÉPÉSZMÉRNÖK ÉS KÖRNYEZETVÉDELMI SZAKELŐADÓ