

A LuK Savaria Kft. ösztöndíjprogramot indít

A SCHAEFFLER csoporthoz tartozó LuK Savaria Kft. „Ösztöndíjprogram”-ot indított. Ennek keretében a közelmúltban Simon Adrienn személyügyi referens tájékoztatót tartott a Szombathelyi Műszaki Szakképző Iskola és Kollégium Savaria Szakképző Iskolájában a 13., 14. és 15. évfolyamos tanulóknak. Vonzó, modern, a legújabb technológiákkal felszerelt gyárakban kínálnak az utolsó félévet eredményesen abszolváló diákoknak az iskola befejezése után a diákszerződésben részt vevőknek munkahelyet.

A LuK GmbH 1996 májusában alapította a LuK Savaria Kft.-t. Üzemükben az 1997. januári alapkövetélt követően 1997 novemberében indult meg a termelés. Jelenlegi létszámuk körülbelül 2000 fő, amely a további technológiák és gyártósorok telepítésének következtében 2014-ig közel 2400 főre emelkedhet. A LuK Savaria Kft. éves forgalma 2012-ben 481 millió euró volt. Ezért a vállalat szakmunkás-utánpótlásának biztosításához még az iskola padjaiban ülő, de motivált, előre gondolkodó diákoknak dolgozott ki egy ösztöndíjprogramot. Ez a lehetőség az adott szakma iránt pozitív attitűddel rendelkező, érdeklődő tanulók számára nyújthat többoldalú segítséget a munka világába történő belépés kezdetén. Egyrészt az ösztöndíjprogram keretében a nyári szakmai gyakorlati képzés mellett, a továbbtanulni szándékozók számára a későbbiekben ösztöndíj-lehetőséget kínálnak. Másrészt az iskolai keretek között megszerzett végzettséget követően a pályakezdő fiatalok munkaviszonyt létesítenek egy olyan dinamikusan fejlődő multinacionális vállalatnál, amely már nem idegen hely számukra, a gyakorlati idő alatt már megismerhették, begyakorolhatták az adott helyen a leendő munkaterület szakmai alapfogásait és megtapasztalhatták a vállalat miliójét, légkörét.



vetően a pályakezdő fiatalok munkaviszonyt létesítenek egy olyan dinamikusan fejlődő multinacionális vállalatnál, amely már nem idegen hely számukra, a gyakorlati idő alatt már megismerhették, begyakorolhatták az adott helyen a leendő munkaterület szakmai alapfogásait és megtapasztalhatták a vállalat miliójét, légkörét.

A LuK Savaria Kft. átgondoltan tervezi a jövő utánpótlását is, ezért a kétlépcsős felvételi szűrőn megfelelő diákoknak nyújt lehetőséget a vállalat tanulmányi szerződésre. Már az ismertető előadást követően az érdeklődő diákoknak lehetőségük volt a kiválasztás első lépcsőfokát jelentő műszaki intelligenciára és műszaki ismeretekre kíváncsi szakmai tudást feltérképező teszt megírására.

A sikeres szakmai tesztet teljesítő diákokkal a későbbiekben személyes felvételi elbeszélgetésen kívánnak meggyőződni motiváltságukról, műszaki érdeklődésükről. A szakmai teszten részt vevő, de kevésbé eredményesen szereplő diákok részére is pozitív vonzata volt az ösztöndíjprogramot ismertető alkalomnak. A tanulók megismerkedhettek egy multinacionális cég felvételi módszerével, előzetes tapasztalatokkal gazdagodhattak és nem utolsósorban hatással volt a tanulás iránti motivációra, a teljesítményképes tudás értékére is.



BAZSÓ GYÖRGY